

## Allegato 9

Al Direttore Generale  
Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico  
“G. Rodolico – San Marco” Catania

### RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA

della Commissione di valutazione sulla procedura relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa Farmacia I disciplina Farmacia Ospedaliera.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 581 del 07/03/2022 è composta come segue:

- Presidente: Dott. Testa Tullio Elia – Direttore Farmacista disciplina Farmacia Ospedaliera – ASST degli Spedali Civili Brescia – Lombardia
- Componente: Dott. Varalli Luca – Direttore Farmacista disciplina Farmacia Ospedaliera – ASST Ovest Milanese – Lombardia.
- Componente: Dott.ssa Marrone Patrizia – Direttore Farmacista disciplina Farmacia Ospedaliera – Azienda Ospedaliera Civico – Di Cristina – Sicilia
- Componente: Dott. Antonio Lazzara - Direttore Sanitario AOUP “G. Rodolico – San Marco” Catania – componente di diritto.

coadiuvata dal Segretario, Dott. Fabio Maria Gaetano Brancato – Collaboratore Amministrativo Professionale – AOUP “G. Rodolico – San Marco ” - Catania si è insediata giorno 07/04/2022 presso la sala riunioni dell’Edificio 6 piano due dell’AOUP “G. Rodolico – San Marco” – Via S. Sofia, 78 – Catania, per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa Anestesia e Rianimazione II disciplina Anestesia e Rianimazione.

Giorno 07/04/2022 la Commissione ha acquisito la seguente documentazione:

- normativa legislativa, direttive regionali e procedura aziendale che regolano la selezione di che trattasi;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti e ai candidati prima del colloquio.

La Commissione ha quindi preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

- curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);
- colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l’idoneità è

rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

Dopo aver provveduto a determinare i criteri di valutazione della Macro area – Curriculum e della Macro area – Colloquio ha acquisito la documentazione prodotta dai candidati e presente agli atti della procedura selettiva.

La Commissione ha provveduto a verificare il possesso da parte dei candidati dei requisiti di ammissione alla procedura ammettendoli tutti.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione definiti come da verbale n.1 procedendo alla valutazione dei titoli attinenti i profili oggettivo e soggettivo oggetto della selezione di che trattasi e prodotti dai candidati in originale o autocertificati.

Giorno 08/04/2022 la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva dando luogo allo svolgimento dei colloqui, così come dettagliatamente esposto nel verbale n. 2.

Al colloquio si sono presentati i seguenti candidati:

1. Dott. Aldisio Francesco;
2. Dott.ssa Cammarata Silvia Miriam;
3. Dott. Finocchiaro Giovanni Carlo Maria;
4. Dott.ssa Mingolla Grazia;
5. Dott.ssa Pappalardo Giovanna;
6. Dott.ssa Terranova Laura.

La Commissione ha svolto i colloqui in un clima sereno e partecipativo sia nella fase introduttiva sia con i singoli candidati, i quali sono stati ascoltati in ordine alfabetico come da sorteggio richiesto dagli stessi a partire dal primo nominativo estratto della Dott.ssa Cammarata Silvia Miriam.

Durante i singoli colloqui sono state poste ai candidati le due domande estratte e in ogni colloquio sono state approfonditamente affrontate le tematiche scaturenti dall'una domanda e dall'altra sia sotto l'aspetto clinico – professionale sia sotto l'aspetto organizzativo – gestionale.

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio come di seguito riportato e indicato nel verbale n. 2:

| <b>Nome e Cognome</b>                  | <b>Punteggio totale<br/>Macro area - curriculum</b> | <b>Punteggio<br/>Macro area - colloquio</b> | <b>Totale</b> |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------|
| Dott. Aldisio Francesco                | 22/50                                               | 42/50                                       | 64/100        |
| Dott.ssa Cammarata Silvia Miriam       | 15/50                                               | 40/50                                       | 55/100        |
| Dott. Finocchiaro Giovanni Carlo Maria | 21/50                                               | 35/50                                       | 56/100        |

|                              |       |       |        |
|------------------------------|-------|-------|--------|
| Dott.ssa Mingolla Grazia     | 21/50 | 35/50 | 56/100 |
| Dott.ssa Pappalardo Giovanna | 30/50 | 42/50 | 72/100 |
| Dott.ssa Terranova Laura     | 30/50 | 48/50 | 78/100 |

La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale, ai sensi del bando di concorso della presente procedura, la presente relazione sintetica riepilogativa e l'elenco contenente la terna predisposta così come previsto dal bando stesso.

#### IL PRESIDENTE

Dott. Testa Tullio Elia

#### I COMPONENTI

Dott. Antonio Lazzara

Dott. Varalli Luca

Dott.ssa Marrone Patrizia

**Il documento firmato in originale è conservato agli atti dell'U.O.C. Settore Risorse Umane.**

Procedura relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa Farmacia I  
disciplina Farmacia Ospedaliera.

**Terna proposta al Direttore Generale**

I Candidati risultati idonei, che hanno conseguito i migliori punteggi che costituiscono la terna proposta, sono:

1. Dott.ssa Terranova Laura punteggio totale 78.
2. Dott.ssa Pappalardo Giovanna, punteggio totale 72.
3. Dott. Aldisio Francesco, punteggio totale 64.

IL PRESIDENTE

Dott. Testa Tullio Elia

I COMPONENTI

Dott. Antonio Lazzara

Dott. Varalli Luca

Dott.ssa Marrone Patrizia

**Il documento firmato in originale è conservato agli atti dell'U.O.C. Settore Risorse Umane.**